

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Серия:

«Организационная работа»

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
комитета Ставропольской краевой
организации Профсоюза образования
за 2016 год

Ставрополь, апрель 2017г.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В структуре краевой организации состоят 33 местных и 1 651 первичная профсоюзная организация. За 2016 год создано 32 первичные профсоюзные организации, а ликвидировано путем слияния, реорганизации или ликвидации 14 образовательных учреждений. В итоге, произошло увеличение общего количества первичных профсоюзных организаций на 18.

Общая численность членов Профсоюза составила 82 447 человек, из которых 59902 работающих (в том числе педагогические работники – 32815, научно-педагогические работники – 1397 и работающая молодежь до 35 лет – 8607), 22518 обучающихся (студентов) и 27 неработающих пенсионеров. что на 265 человек больше (0,3 %), чем в прошлом году.

Количество членов Профсоюза, воспользовавшихся уставным правом выхода из Профсоюза, составляет 241 человек (0,29 %).

Общий охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся составил 83,5 %.

Охват профсоюзным членством среди:

работающих – 84,5 %;

обучающихся (студентов) – 81,2%;

педагогических работников – 88,5%;

научно-педагогических работников – 69,5%;

молодёжи до 35 лет – 88,0%.

Деятельность краевой организации Профсоюза осуществлялась в соответствии с Уставом Профсоюза, планом работы на полугодие и текущим планом работы на месяц.

Основной вектор развития краевой организации Профсоюза задаётся:

- Решениями VII Съезда Профсоюза;
- Основными направлениями деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы;
- Целевой программой на 2015-2020 годы «Профсоюзные кадры: перезагрузка»;
- Программой по мотивации профсоюзного членства на 2013-2016 годы;
- Программой «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2020»;
- Программой «Рабочее место председателя местной организации Профсоюза».

Наличие широких организационно - уставных документов в краевой организации Профсоюза позволяет строить системную работу по руководству местными и первичными профсоюзными организациями.

Одним из важнейших стратегических направлений в деятельности комитета краевой организации остаётся работа с кадрами и активом.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществлялось в соответствии с целевой программой Ставропольской краевой организации Профсоюза образования «Профсоюзные кадры: перезагрузка» на 2015-2020 годы.

Всего в 2016 году прошли обучение 7922 чел., в том числе 33 председателя местных профсоюзных организаций, 4 председателя первичных профсоюзных организаций высшего образования, 7885 чел. профсоюзного актива.

Обучение проходило в формате семинаров, лекций, мастер-классов, деловых игр, дискуссий, круглых столов, тематических площадок, тренингов, стажировок, зональных совещаний.

В 2016 году на курсах при ЦС Профсоюза обучено 37 человек. В рамках Всероссийских общепрофсоюзных мероприятий, предусмотренных Планом ЦС Профсоюза, приняли участие представители краевой организации:

- во Всероссийской педагогической школе – 5 чел.;
- во Всероссийском профсоюзном тренинг-лагере – 3 чел.;
- в смене «Студенческий лидер – 2016» - 20 чел.;
- в семинаре председателей первичных профсоюзных организаций вузов – 5 чел.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫБОРНЫХ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В 2016 году проведено 2 заседания комитета и 5 заседаний президиума краевой организации Профсоюза. Рассмотрено 62 основных вопроса по различным направлениям деятельности. Изучена практика работы 9 местных организаций Профсоюза:

- «О работе Минераловодской городской организации Профсоюза по реализации Программы «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2020»;
- «О практике работы Ставропольской городской организации Профсоюза по проведению местной проверки по соблюдению трудового законодательства»;
- «О практике работы Нефтекумской районной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав»;
- «О практике работы Предгорной районной организации Профсоюза по подготовке и проведению общепрофсоюзной тематической проверки»;
- «О практике работы Лермонтовской городской организации Профсоюза по проведению Года правовой культуры в Профсоюзе»;
- «О состоянии финансово-хозяйственной деятельности в Изобильненской районной организации Профсоюза»;
- «О работе Благодарненской районной организации Профсоюза по реализации Программы по мотивации профсоюзного членства Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного

образования и науки РФ на 2014-2016 годы»;

- «О практике работы Петровской районной организации Профсоюза по проведению местной проверки по соблюдению трудового законодательства»;
- «О работе Апанасенковской районной организации Профсоюза по соблюдению трудового законодательства и совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в образовательных организациях».

За отчётный период проведены краевые профсоюзные конкурсы:

- «Лучший коллективный договор»;
- «Лучший социальный партнёр»;
- «Правовой калейдоскоп» на лучший информационно-методический материал местных и первичных организаций Профсоюза по правовой работе;
- «От доброты к достоинству» социальных проектов системы дошкольного образования;
- Интернет- конкурс «Профсоюзный очерк».

Делопроизводство ведётся в соответствии с Инструкцией, утверждённой постановлением президиума краевой организации Профсоюза от 18.12.2012г. №18-2 и номенклатурой дел, утверждённой постановлением президиума краевой организации Профсоюза от 05.12.2015г. №3-16.

С целью сохранности профсоюзных документов краевая организация заключила договор с Государственным архивом Ставропольского края.

Во исполнение постановлений выборных органов краевой организации Профсоюза принята Программа по мотивации профсоюзного членства на 2017-2019 годы, создан банк данных первичных профсоюзных организаций с охватом ниже среднего краевого показателя, осуществлён мониторинг эффективности местных и первичных с правами территориальных организаций Профсоюза.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Система социального партнерства в крае находится в динамичном развитии и в 2016 году основывалась на действии 37 соглашений, в том числе: Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края на 2014-2016 годы (далее -Соглашение); 34 отраслевых территориальных соглашений; 1632 коллективных договоров.

Средний показатель охвата организаций коллективными договорами составляет 99,5%. Действие колдоговоров распространяется на 70 766 человек, в том числе на 59 768 членов Профсоюза (84,5%).

Заключенное 29 декабря 2016 г. между краевой организацией Профсоюза и министерством образования и молодежной политики Ставропольского края Отраслевое соглашение на 2017 – 2019 годы не только сохранило спектр ранее закрепленных льгот и гарантий, но и расширило их в сфере аттестации педагогических работников, оплаты и нормирования труда, профессионального образования, молодежной политики и др.

Нормы Соглашения стали базовыми гарантиями и трансформированы в территориальные соглашения на уровне муниципальных образований, коллективные договоры в образовательных организациях.

Так, проведенный анализ эффективности Соглашения за 2016 год показал, что:

1) более 15000 педагогических работников сохранена компенсационная выплата в размере 25% должностного оклада (ставки заработной платы) за работу в учреждении, расположенном в сельской местности. Данная выплата осуществлялась пропорционально педагогической нагрузке;

2) сохранена оплаты труда 213 педагогам с учетом имевшейся квалификационной категории на 1 год при ее истечении в течении первого года со дня выхода на работу;

3) около 190 педагогических работников прошли аттестацию в особом порядке в случаях: наличия наград, побед в конкурсах профессионального, наличия наград Ставропольского края и др.

4) около 40 педагогических работников, воспользовались сохранением оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории за два года до наступления пенсионного возраста;

5) более 900 работникам образовательных организаций, избранных председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, установлена ежемесячная стимулирующая выплаты за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий;

6) продолжалась производится компенсационная выплата работникам с учетом коэффициентов (1,15; 1,1) к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях в размерах, предусмотренных законодательством Ставропольского края.

7) педагогическим работникам, работающим в сельской местности, меры социальной поддержки компенсировались в полном объеме (13-кз от 28.02.2011г.).

За 2016 год положениями Соглашения воспользовалось более 29 000 человек. Экономическая эффективность Соглашения составила 22 445,0 тыс. рублей.

Главный вектор социального партнерства в крае – повышение качества жизни работников образования. Первостепенным к решению остается вопрос оплаты труда.

Поэтому важным разделом Соглашения являются обязательства сторон в сфере заработной платы. Комитет совместно с местными организациями Профсоюза 2 раза за прошедший год проводил мониторинг реализации «дорожных карт» в образовательных организациях. В 2016 году средняя заработная плата педагогических работников составила: 24023 руб. (организациях, реализующих программы общего образования), 20152 руб.

(дошкольных образовательных организациях), 20514 руб. (в организациях дополнительного образования детей).

Руководствуясь Соглашением в 20 территориях (59%) ставки заработной платы педагогических работников утверждены выше краевых показателей, что позволило увеличить им постоянную часть заработной платы.

Контроль за выполнением Соглашения в отчетном году осуществлялся публично. Так, на расширенном заседании коллегии министерства образования и молодежной политики Ставропольского края и комитета краевой организации Профсоюза, состоявшемся 24 февраля 2016 года, стороны представили отчеты о реализации Соглашения. К коллегии местными организациями Профсоюза были подготовлены на выставочных стендах материалы, характеризующие результативность социального партнерства на муниципальном уровне, степень трансформации краевого Соглашения в территориальных соглашениях, примеры достижений социального диалога в городских и районных организациях, интересные факты работы профсоюзных организаций.

28 октября 2016 года отчеты сторон заслушаны на заседании краевой Отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в сфере образования Ставропольского края. Текст отчетов размещен на сайте краевой организации Профсоюза и направлен по электронной почте в местные и первичные профсоюзные организации.

Приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 19 апреля 2016 года, №423-пр по согласованию с краевой организацией Профсоюза утвержден обновленный состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия), как постоянно действующего органа социального партнерства на краевом уровне, в который вошли по 9 представителей от каждой стороны. В рамках реализации Соглашения за отчетный период проведено 3 заседания Отраслевой комиссии, на которых рассмотрено 6 вопросов по следующей тематике: повышение оплаты труда, тематическая проверка, предложения в проект бюджета края, проект Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы.

В соответствии с положениями Соглашения комитетом краевой организации Профсоюза регулярно проводятся тематические проверки, осуществляется контроль посредством проведения профсоюзных мониторингов по вопросам:

- повышения оплаты труда педагогических работников образовательных организаций всех типов;
- исполнения майских Указов Президента Российской Федерации;
- рейтинга эффективности работы местных организаций Профсоюза (по полугодиям);
- предоставления дополнительных мер социальной поддержки на муниципальном уровне;
- снижения документооборота;

- повышения минимального размера оплаты труда с 01.07.2016г.;
- PR представительства в информационном обществе;
- анализа публикаций на сайтах местных организаций Профсоюза;
- создания профсоюзных страничек на сайтах образовательных организаций;
- проведения специальной оценки условий труда.

Участвовали во Всероссийских мониторингах, проводимых ЦС Профсоюза:

- развитие системы дополнительного образования детей;
- сокращение и устранение избыточной отчётности учителей;
- финансовое обеспечение деятельности государственных и муниципальных образовательных организаций, и оплаты труда работников образования;
- перехода организаций Профсоюза на Централизованный бухгалтерский учет;
- введении минимального размера оплаты труда;
- о задержке выплаты заработной платы, оплаты за отпуск работникам образовательных организаций и принимаемых в связи с этим мерах по исправлению сложившейся ситуации;
- о взаимодействии с институтами гражданского общества;
- о результатах проведенной в 2014-2016 годах специальной оценки условий труда;
- предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам (педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), а также руководителям, заместителям руководителей образовательных учреждений субъектов РФ и муниципальных образовательных учреждений по состоянию на 1 января 2017 года.
- проведение обязательных медицинских осмотров и состояния здоровья педагогических работников.

Выражая мнение о содержании краевых законопроектов, представители Профсоюза принимали активное участие в нормотворческом процессе. Проведена правовая экспертиза проектов 43 нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников системы образования края.

С краевой организацией Профсоюза согласованы изменения в Примерное положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края в соответствии с (Приказ министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 23.06.2016 № 784-пр) в части уточнения выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей государственных дошкольных организаций,

осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам.

Членами постоянной комиссии по социально-экономическим вопросам при комитете краевой организации Профсоюза переработаны разделы Отраслевого Соглашения «Оплата труда», «Гарантии профсоюзной деятельности», макеты коллективных договоров для дошкольной и общеобразовательной организации с учетом изменений требований действующего законодательства РФ. Макеты доведены до сведения всех местных организаций Профсоюза и размещены на сайте краевой организации Профсоюза в разделе «Социальное партнерство» в рубрике «Коллективный договор».

В ходе заседаний комиссии рассматривались вопросы, касающиеся итогов мониторинга средней заработной платы, уменьшения документооборота педагогических работников, предложений в проект бюджета края на 2017 год, заслушивалась практика работы Нефтекумской, Апанасенковской местных организаций по развитию социального партнерства.

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения его роли в защите трудовых прав и законных интересов работников образования, формирования позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства краевым комитетом ежегодно проводится профсоюзный смотр «Социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям» по номинациям «Лучший коллективный договор» и «Лучший социальный партнер». Основными критериями оценки в 2016 году стали показатели экономической эффективности и правовая оценка коллективного договора.

В отчетном году в номинации «Лучший коллективный договор» победило муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17 «Родничок» города-курорта Железноводска (заведующий – Сердарова Ольга Юрьевна; председатель первичной профсоюзной организации – Кишова Юлия Витальевна).

Лучшими социальными партнерами признаны:

Жураховский Дмитрий Алексеевич, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Георгиевский колледж»;

Смекалова Ирина Михайловна, директор муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №14 х. Красный Пахарь Минераловодского района;

Тарасова Елена Владимировна, заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребёнка – детский сад №15 «Юсишка» г. Ставрополя.

Обеспечивая общественное участие в управлении образованием представители краевой организации Профсоюза является членами:

- коллегии министерства образования и молодежной политики Ставропольского края;

- межведомственного совета по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в Ставропольском крае;
- главной аттестационной комиссии педагогических работников;
- комиссии по отбору на замещение вакантных должностей руководителей государственных организаций, находящихся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края;
- комиссии по координации работы по противодействию коррупции в министерстве образования и молодежной политики Ставропольского края;
- краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- экспертных групп по реализации приоритетного национального проекта «Образование»;
- межведомственной комиссии по приему государственных образовательных организаций к началу учебного года;
- краевой отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- жюри краевых конкурсов профессионального мастерства.
- общественного Совета при Губернаторе Ставропольского края.

В целях формирования положительного имиджа и популяризации деятельности Профсоюза, реализации права Профсоюза на представительство и защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования председатели местных организаций участвуют в работе:

- территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально- трудовых отношений;
- общественных советов по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности;
- советов руководителей образовательных организаций;
- рабочих группах по совершенствованию Примерных положений об оплате труда работников;
- комиссий по конкурсному отбору на должность «руководитель»;
- экспертных комиссий по распределению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций;
- территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально- трудовых отношений;
- комиссий по аттестации на соответствие занимаемой должности руководителей образовательных организаций.

В состав ЦС Профсоюза избрано 2 представителя краевой организации, 5 представителей входят в составы Советов и постоянных комиссий при ЦС Профсоюза. Председатель Л.Н.Манаева входит в состав Исполнительного комитета, утверждена секретарем ЦС Профсоюза по Северо - Кавказскому федеральному округу.

Для осуществления анализа экономической эффективности отраслевых соглашений и коллективных договоров, повышения их качества,

своевременного внесения изменений и дополнений в краевой организации Профсоюза создан реестр территориальных отраслевых соглашений и электронный реестр коллективных договоров.

ПРАВОВАЯ РАБОТА, ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Правовое представительство и юридическая защита трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза осуществляются в крае в соответствии с правоустанавливающими документами Общероссийского Профсоюза образования и Основными направлениями деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза на 2015-2020 годы.

Эффективность правозащитной деятельности краевой организации обеспечивается системным и профессиональным функционированием правовой инспекции труда, которая включает 84 правовых инспектора труда Профсоюза.

Юридическая защита прав членов Профсоюза базируется на развитии системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства РФ, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Правовой инспекцией труда в 2016 году проверено 300 образовательных организаций: 57 в ходе комплексных проверок, 191 в рамках общепрофсоюзной тематической проверки, 52 за период проведения местных тематических проверок.

В период с 1 марта по 1 апреля 2016 года проведена очередная общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

В 29 территориях края проверка осуществлялась с привлечением специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования и управления труда и социальной защиты населения.

Местные тематические проверки проведены 4 местными организациями Профсоюза:

- Минераловодской городской организацией по темам «Общественный контроль Минераловодской районной организации Профсоюза за проведением предварительного комплектования учебной нагрузки педагогических работников на 2015-2016 учебный год» (22 образовательные организации), «Контроль за полнотой удержания и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов» (7 образовательных организаций);

- Ставропольской городской организацией по теме «Соответствие составных частей заработной платы работников выплатам, предусмотренным

Положением об оплате труда работников организации.» (12 образовательных организаций);

- Петровской районной организацией по теме «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях» (6 образовательных организаций);

- Степновской районной организацией по теме «Заключение трудового договора с работником образовательной организации» (5 образовательных организаций).

По итогам проведенных проверок в отчетном году работодателям направлено 243 представления об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства РФ. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 2989. Из них устранено 2818 (94 %).

Судебная защита социально-трудовых прав работников осуществлялась в форме подготовки юридических документов и представительства интересов членов Профсоюза в суде.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза оказана помощь в оформлении 106 исковых заявлений, касающихся вопросов предоставления мер социальной поддержки и порядка досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Удовлетворены 100% исков. Педагогическим работникам - членам Профсоюза возвращено более 400 лет неучтенных при назначении пенсии.

Правовой инспекцией труда проведена экспертиза 1158 коллективных договоров, соглашений и иных локальных актов.

В рамках нормотворческой деятельности краевой организацией Профсоюза проведена правовая экспертиза проекта закона о внесении изменений в Закон Ставропольского края от 28.02.2011 N 13-кз о мерах социальной поддержки. Принятая редакция изменений в части уточнения статуса педагогических работников позволила предотвратить нарушение прав педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Позиция Профсоюза озвучена председателем краевой организации Профсоюза на Коллегии министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, заседании комитета Думы Ставропольского края по социальной и молодежной политике, образованию, науке, культуре и средствам массовой информации, Совете при Губернаторе СК по образованию и развитию научного кадрового потенциала. Работа по защите прав педагогических работников на меры социальной поддержки продолжается.

Расширяя рамки социального партнерства краевая организация Профсоюза инициировала и 6 декабря 2016 года впервые заключила Соглашение о взаимодействии с комитетом Думы Ставропольского края по социальной и молодежной политике, образованию, науке, культуре и средствам массовой информации сроком на 5 лет.

Правовая инспекция труда в течение прошедшего года уделяла повышенное внимание качеству консультационных услуг по защите и

представительству интересов членов Профсоюза. Рассмотрено 287 письменных жалобы и других обращений членов Профсоюза, в 90 % случаев они признаны обоснованными и удовлетворены. На личном приеме принято 2708 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 2412 (89%).

С целью повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза была успешно продолжена практика проведения зональных семинаров, «Дней крайкома».

Организовано обучение внештатных правовых инспекторов труда. За эффективную работу 6 из них отмечены почетными Грамотами краевой организации Профсоюза и денежными премиями.

Тесное взаимодействие краевой организации Профсоюза с министерством образования и молодежной политики Ставропольского края осуществлялось посредством совместного проведения круглых столов для педагогических работников в рамках августовской педагогической конференции, тематических проверок, семинаров.

Главным правовым инспектором труда совместно с Советом по правовой работе подготовлены 3 информационных вестника, 1 сборник, 4 информационных листка «Наше право».

На сайте краевой организации Профсоюза продолжала функционировать рубрика «Вопрос-ответ». По социально-трудоустройственной проблематике дано более 40 консультаций.

Экономический результат правозащитной деятельности краевой организации Профсоюза в 2016 году составил 268, 350 млн. рублей.

ИТОГИ ГОДА ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ В ПРОФСОЮЗЕ.

Общероссийский Профсоюз образования 2016 год объявил «Годом правовой культуры в Профсоюзе».

Постановлением президиума краевой организации Профсоюза от 09.02.2016г. № 3-22 был утвержден конкретный план мероприятий «Года правовой культуры в Профсоюзе».

К числу проводимых впервые можно отнести:

- открытие и ведение на сайте краевой организации Профсоюза в разделе «Правовая работа» рубрики «Год правовой культуры в Профсоюзе»;

- участие в интернет-конкурсе рефератов под эгидой ЦС Профсоюза, краевой конкурс «Правовой калейдоскоп», розыгрыш правовой лотереи «Твои права - твое богатство»;

- мероприятия для молодых педагогов: акции «Правовой ликбез», молодежная правовая площадка «Территория закона» в рамках краевого этапа Всероссийского конкурса «Студенческий Лидер - 2016» и краевого августовского педагогического совещания.

В рамках Года правовой культуры в Профсоюзе широко использовались и ставшие уже традиционными формы работы:

- комплексные зональные обучающие семинары – совещания и дни правовой помощи для местных организаций Профсоюза в рамках Дня крайкома;

- семинары-совещания по повышению правовой грамотности руководителей образовательных организаций, председателей местных организаций Профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда и профсоюзного актива;

- общепрофсоюзные тематические проверки;

- работа Совета по правовой работе и др.

Реализуя Основные направления деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза на 2015 - 2020 гг. выборными коллегиальными органами Профсоюза рассмотрено 11 вопросов по правозащитной работе, касающихся соблюдения требований действующего трудового законодательства РФ, правовой защиты работников образования и др.

Продолжил работу обновлённый в 2015 году состав Совета по правовой работе. Практика работы Совета представлена в статье «Где де-юре перекликается с де-факто?» газеты «Мой Профсоюза» №28 от 14.07.2016г.

В 2016 году логическим продолжением тематической проверки стали зональные семинары - совещания председателей, внештатных правовых инспекторов труда, внештатных корреспондентов и членов выборных органов местных организаций Профсоюза, прошедшие в период с 17 по 29 июня 2016 года на базе 6 местных организаций - Предгорной, Ставропольской, Буденновской, Изобильненской, Петровской, Георгиевской городской. В мероприятиях приняли участие 176 человек.

В целях реализации принципов социального партнерства в семинарах - совещаниях во всех 6 зонах приняли участие руководители органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Основной целью проведения семинаров – совещаний являлось обобщение практики работы местных организаций Профсоюза по основным направлениям правозащитной работы.

Положительно была воспринята членами Профсоюза правовая лотерея «Мои права - мое богатство». Данная форма использовалась в рамках заседания комитета в Минеральных Водах, в ходе профсоюзного раута президиумов региональных профсоюзных организаций Северо-Кавказского федерального округа и краевого этапа Всероссийского конкурса «Студенческий Лидер - 2016».

Реализации и раскрытию творческого потенциала членов Профсоюза и местных организаций способствовали конкурс ЦС Профсоюза на лучший реферат и краевой конкурс на лучший информационно - методический материал по правовой работе «Правовой калейдоскоп».

По результатам конкурса ЦС Профсоюза из 29 победителей - пять членов Профсоюза краевой организации заняли призовые места: два -1 место (Пятигорск, Ставрополь) один - 2 место (с. Красное, Грачевского района), два - 3 место (Буденновск, Ставрополь).

14 местных организаций Профсоюза представили свои работы на краевой конкурс «Правовой калейдоскоп». Дипломами и денежной премией награждены 6 призеров.

Итоги года правовой культуры заслушаны на заседании комитета краевой организации Профсоюза. За активное участие в проведении Года правовой культуры 16 местных организаций Профсоюза отмечены благодарственными письмами в 8 номинациях:

- «Образец правового мастерства» - Пятигорская городская организация Профсоюза;

- «Профсоюзный правовед» - Грачевская районная организация Профсоюза;

- «Эффективный профсоюзный контроль» - Лермонтовская городская организация Профсоюза, Минераловодская городская организация Профсоюза, Предгорная районная организация Профсоюза;

- «Эффективная правовая защита» - Буденновская городская организация Профсоюза, Ставропольская городская организация Профсоюза, Шпаковская районная организация Профсоюза;

- «Правовой дебют» - Георгиевская городская организация Профсоюза, Георгиевская районная организация Профсоюза;

- «Правовая надежда» - Степновская районная организация Профсоюза, Туркменская районная организация Профсоюза;

- «Правовое просвещение» - Ессентукская городская организация Профсоюза, Железноводская городская организация Профсоюза;

- «Правовая эффективность и развитие» - Изобильненская районная организация Профсоюза, Петровская районная организация Профсоюза.

ОХРАНА ТРУДА.

Создание безопасных условий труда является неотъемлемой частью работы профсоюзных организаций всех уровней.

Технической инспекцией труда краевой организации Профсоюза в целях предупреждения несчастных случаев на производстве проведено 442 проверки состояния условий и охраны труда, выявлено 582 нарушения требований охраны труда, выдано 64 представлений об устранении нарушений.

В соответствии с рекомендациями Центрального Совета в течение 2016 года в крае проводились мониторинги по актуальным вопросам в сфере охраны труда.

Итоги мониторинга по результатам проведенной в 2014-2016 годах специальной оценки условий труда (СОУТ) и установленных гарантий и компенсаций выявили проблемы качества проведения СОУТ.

Явно обозначилась тенденция снижения, ранее установленного по результатам аттестации класса условий труда на рабочих местах работников, занятых во вредных условиях труда.

За отчетный период в крае была проведена СОУТ 8054 рабочих мест на общую сумму более 10 млн. рублей. По сравнению с показателями 2015 года это на 2853 места и 1 млн. рублей соответственно меньше.

Результаты мониторинга по проблемам обязательных медицинских осмотров и состояния здоровья педагогических работников обозначили следующие показатели: в 2016 году затраты на проведение медицинских осмотров увеличились почти на 9 млн. рублей и составили 70 млн. 284 тыс. рублей.

Только 224 организации воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов ФСС, что на 12 организаций больше, чем в 2015 году.

Сумма возвращенных средств образовательными организациями дополнительно использована на охрану труда и здоровья.

В 2016 году удалось значительно снизить производственный травматизм. Устойчивая тенденция к снижению производственного травматизма среди работников системы образования наблюдается в крае на протяжении последних двух лет. Если в 2015 году произошло 7 несчастных случаев, то в 2016 году - 4 случая. При этом не было случаев с тяжелым или смертельным исходом.

Во всех местных организациях Профсоюза избрано 33 внештатных технических инспектора труда.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ.

Эффективно продолжали функционировать Совет молодых педагогов Ставропольского края и Студенческий Координационный Совет. Во всех территориях края созданы советы молодых педагогов, 15 из них действуют при выборных органах местных организаций профсоюза. Комитетом краевой организации Профсоюза создавались благоприятные условия для активной самореализации молодежи.

Традиционно проводились профсоюзные молодежные лидерские смены «Команда 21 века», школа актива «Вектор успеха», семинар «PROFit», региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер- 2015».

Молодые педагоги активно участвовали Всероссийском тренинг-лагере по подготовке лекторов Профсоюза, сессии Высшей Педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования, первомайской акции профсоюзов,

На почве востребованности в современном обществе неформального образования и применения практико-ориентированных форм социального взаимодействия реализована идея организации Профсоюзного образовательного турне для молодых педагогов Ставрополя. На базе 6 зональных территориальных организаций Профсоюза прошли обучение более 100 педагогов.

Традиционно в рамках краевой августовской педагогической конференции совместно с министерством образования и молодежной политики Ставропольского края проведен круглый стол молодых педагогов

по теме «Развитие молодежного педагогического движения в Ставропольском крае» в котором участвовало 110 членов территориальных советов молодых педагогов. В ходе круглого стола были освещены вопросы правовой защиты и соблюдения трудовых прав педагогических работников-молодых специалистов образовательных организаций, дан старт акции среди молодых педагогов «Правовой ликбез». Цель акции – проверить правильность оформления трудовых договоров молодых специалистов – педагогов. Мероприятие явилось логическим продолжением общепрофсоюзной тематической проверки. В течении сентября и октября более 500 молодых специалистов обучались, являясь участниками семинаров, круглых столов, форумов, квестов, консультаций.

В отраслевое Соглашение на 2017-2019 годы включен новый раздел «Работа с молодежью». Он закрепил статус молодого специалиста, его права, льготы и гарантии: предоставление единовременной денежной выплаты, стимулирование в течение первых 3 лет работы в размере от 1000 рублей до 50% ставки заработной платы, высвобождение не менее одного свободного дня в неделю при составлении учебного расписания для самообразования и др.

Задача повышения престижа педагогической профессии успешно реализуется посредством проведения и выездных дней крайкома, семинаров, круглых столов, окружных форумов, а также непосредственного участия в мероприятиях регионального, окружного и Всероссийского уровней.

Заметными событиями в этом плане стали: Форум молодых учителей России «Учитель будущего» в городе Тихвин Ленинградской области, VI Молодежный профсоюзный форум молодых педагогов Волгоградской области «Думая о будущем!», научно-методологический семинар Ставропольского государственного педагогического института по теме «Нормативно-правовые аспекты современного образования», молодежный образовательный форум Северо-Кавказского федерального округа «Профсоюзная перспектива», межрегиональный образовательный форум «Умное образование – конкурентная Россия».

Положительно зарекомендовала себя в педагогической среде края профсоюзная инициатива обучения кадров в формате образовательных туристических туров, когда практико-ориентированная полезная информация подается аудитории «прямо на колесах».

Совместная деятельность краевой организации Профсоюза и Совета молодых педагогов края способствовала усовершенствованию системы выявления, поддержки и развития талантливой молодежи Ставрополья, формированию кадрового резерва в организациях Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений деятельности любой общественной организации. За отчетный период удалось достичь значительных результатов в области

информационного взаимодействия. В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы, краевыми программами по мотивации профсоюзного членства на 2013-2016 годы, по кадровой обеспеченности на 2015-2020 годы, в организации работают все «магистральные» направления информационной работы. Рассматривая вопрос информационной работы, мы обязательно относимся к Программе «Информационно – коммуникативных технологий 2020. Дорожная карта».

Информационная работа в Профсоюзе на современном этапе служит мощным организационным фактором, скрепляет всю профсоюзную структуру снизу доверху, является каналом распространения имеющегося коллективного опыта в целях его использования в практической работе по защите прав и интересов трудящихся.

Особое внимание уделяется работе сайта краевой организации Профсоюза, который находится в постоянной динамике, изменяется и совершенствуется. Обновляются информационные блоки, обеспечивается постоянная обратная связь с посетителями. Уже не первый год остается наиболее востребованной рубрика «Вопрос –ответ».

В 2016 году проведены мониторинги:

- «PR представительство в информационном обществе»;
- «Анализ опубликованных материалов на сайтах МО»;
- «Количество профсоюзных страничек на сайтах образовательных организаций».

По результатам мониторинга можно сделать вывод, что качество публикуемого материала выросло. В 16 местных организациях (что составляет 48,5%) налажена работа сайтов. На сайте краевой организации имеется контактная информация всех местных организаций. Увеличилось количество профсоюзных страничек на сайтах образовательных организаций на 34% по сравнению с 2015 г. и составляет 62%.

Увеличилось количество выпускаемой имиджевой продукции не только краевой организации (ежедневники, календари, флешки, шарфы, бомберы, листовки, вестники...), но и местных и первичных профсоюзных организаций. По результатам каждого знакового мероприятия готовятся видеоотчеты. Использование информационных стендов местных организаций на каждом массовом краевом мероприятии способствовали повышению качества профсоюзной информации, демонстрации единой корпоративной принадлежности, формированию положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в обществе. Таким образом повысилась гласность, эффективность информационной работы.

Благодаря расширенным заседаниям, семинарам, турне, проводимым краевой организацией, налажена работа с внештатными корреспондентами. Сайт краевой организации постоянно пополняется информацией об интересных событиях, мероприятиях, проходивших в местных организациях. Так, например, в марте состоялось расширенное заседание комитета краевой организации Профсоюза, куда были приглашены внештатные

корреспонденты. Основной темой повестки дня стал вопрос об информационной работе как стратегическом ресурсе краевой организации Профсоюза образования (О промежуточных итогах реализации Программы «Развитие информационно – коммуникационных технологий 2020»). Для внештатных корреспондентов была организована нестандартная форма обучения: познавательная квест – игра «В дружной семье Профсоюза», «Профсоюзный обучающий вояж», на котором на практике можно было научиться работе с сайтами, в соцсетях.

На комплексных зональных семинарах – совещаниях председателей (6 зон) внештатных правовых инспекторов труда, внештатных корреспондентов и членов выборных органов местных организаций Профсоюза, проводимых в рамках Года правовой культуры, внештатники делились наработками и достижениями, организовывали встречи и освещали мероприятия в СМИ, на сайтах, страницах.

Системная работа с внештатными корреспондентами содействовала повышению социальной активности рядовых членов Профсоюза, сотрудничеству со СМИ, формированию единого информационного поля в крае. Значительно повысилось количество публикаций не только в СМИ муниципального уровня, но и федерального («Мой профсоюз», «Солидарность»). За отчетный период краевой организацией было опубликовано 14 статей в газетах «Мой профсоюз», «Вестник профсоюзов Ставрополья», «Вечерний Ставрополь» («Единство разных», «Где де-юре перекликается с де-факто», «Молчать и не соглашаться – не наш стиль», «Достойная перспектива», «Профсоюзная перспектива», «Пять баллов», «Пьянящий воздух Пятигорска»...)

В 2017 году планируется запуск видео эстафеты в соцсетях «За что я люблю Профсоюз» совместно с председателями местных организаций и членами Совета молодых педагогов.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

В качестве одного из основных направлений деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза образования является дальнейшее совершенствование финансовой политики.

Финансовая работа комитета краевой и местных организаций Профсоюза (100%) строилась на основе ежегодно утверждаемых сметах доходов и расходов профсоюзных бюджетов.

Важнейшую роль в финансовом укреплении структур Профсоюза и сбалансированности финансовой системы играет дальнейшая консолидация средств Профсоюза на уровне краевой организации Профсоюза.

На 1 января 2017 года из 8 местных организаций с численностью до 1000 членов Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет (ЦБУ) переведено 5 организаций: Лермонтовская, Грачевская, Степновская, Труновская и Туркменская с общей численностью членов Профсоюза 3719 человек.

Особое внимание комитет уделял эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза: информационное обеспечение, обучение, повышение квалификации и переподготовка профсоюзных кадров и актива, инновационные формы поддержки членов Профсоюза и др.

В соответствии с Уставом Профсоюза, для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества, ведением делопроизводства ежегодно контрольно-ревизионными комиссиями проводились проверки.

Акты ревизий финансово-хозяйственной деятельности направлялись в комитет краевой организации Профсоюза. На 1 января 2017 года акты представлены 31 профсоюзной организацией (83,8 %).

Важнейшей составляющей ведения бухгалтерского учета для всех профсоюзных организаций является автоматизация бухгалтерского учета. В настоящее время автоматизированное ведение бухгалтерского учета обеспечивают 21 организация (местные и первичные с правами территориальной организации), что составляет 56,7%.

С целью автоматизации ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, президиум краевой организации Профсоюза, в соответствии с программой «Рабочее место» на условиях софинансирования, выделяет денежные средства местным организациям для приобретения компьютерной техники и лицензионной бухгалтерской программы.

Инновационная работа проводилась в 2016 году по 3-м направлениям: дополнительное пенсионное обеспечение, кредитование в КПК «Знание», оздоровление членов Профсоюза.

Особое внимание уделялось в текущем году вопросам оздоровления.

Ежегодно заключается договор с ФГБОУ ВПО «Пятигорский государственный лингвистический университет», предусматривающий оздоровление членов Профсоюза на базе санатория-профилактория «Ореховая роща». Согласно данному документу санаторно-курортное лечение в 2016 году получили 52 члена Профсоюза.

Оплата стоимости санаторно-курортных путевок производилась на условиях софинансирования комитетом краевой организации и местными организациями Профсоюза в размере соответственно 70% и 30% от стоимости каждой путевки. Для члена Профсоюза путевка предоставлялась бесплатно.

Кроме того, члены Профсоюза пользовались правом льготного 20% приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в санатории зоны Кавказских Минеральных вод и Черноморского побережья.

На протяжении нескольких десятилетий комитет краевой организации является организатором туристского слета педагогических работников в пос.Архыз КЧР. Ежегодно в них принимают участие более 150 человек.

Комитет краевой организации Профсоюза уделял особое внимание развитию кредитного потребительского кооператива «Знание». За 2016 год в кооператив вступили 179 человек. На конец 2016 года, численность кооператива составила 1024 пайщика, из них: 1007 физических лица и 17 юридических лиц. За 2016 год было выдано 275 займов на общую сумму 6881,0 тыс. рублей. В среднем размер потребительского займа составлял 25 тыс. рублей.

Анализируя итоги проделанной работы за год, комитет отмечает, что в целом задачи выполнены.

Одна из главных задач на 2017 год раскрыть собственные внутренние резервы и умело использовать внешние.

Для дальнейшего совершенствования, нужно искать новые пути, использовать новые технологии. Без этого развитие организации невозможно.